

Informationen über Arbeitnehmerschutz

Sobald Sie Arbeitnehmer beschäftigen, ist es wichtig, sich mit den Mindestanforderungen betreffend Arbeitsräume, Gestaltung von Arbeitsplätzen und notwendigen sanitären Einrichtungen etc. auseinander zu setzen.

Folgende Fragen stellen sich hier:

- Haben die Räume mit ständigen Arbeitsplätzen die erforderliche Mindesthöhe?
- Entspricht das Ausmaß der Fensterflächen der Fläche des Arbeitsraumes?
- Reicht der natürliche Luftwechsel aus oder ist eine mechanische Be- und Entlüftung erforderlich?
- Bei mechanischer Lüftung: Ist für eine ausreichende Vorwärmung der Zuluft vorgesorgt?
- Entspricht die Ausstattung der einzelnen Arbeitsplätze den gesetzlichen Anforderungen (z. B. Schutzbrillen, Absaugungen, Anordnung der Bildschirme und Eingabegeräte u. dgl.)?
- Sind entsprechend der Anzahl der MitarbeiterInnen WC-Anlagen mit Entlüftung ins Freie – wenn notwendig nach Geschlechtern getrennt – vorhanden?
- Verfügt jede(r) Mitarbeiter(in) über eine versperrbare Kleiderablage?
- Haben Durchgänge und Türen die erforderliche Mindestbreite?
- Ist eine erste Löschhilfe erforderlich und vorhanden?
- Stehen ausreichende Fluchtwege z. B. im Brandfall zur Verfügung?

Nähere Informationen über den technischen Arbeitnehmerschutz, das zulässige Ausmaß der Beschäftigung Ihrer Mitarbeiter, Beschäftigungsverbote etc. erhalten Sie bei Ihrer Fachgruppe bzw. Wirtschaftskammer.